

‘Samen groeien als leerlingen van Jezus’



Beleidsplan Kerk in Nesselande 2026 – 2030

Voorwoord

In januari 2025 is de kerkenraad een proces van bezinning gestart: wat is ons verlangen voor onze kerk en onze wijk en waar liggen de kansen, maar ook: waar liggen de vragen en de uitdagingen? Dat proces is meer en meer gaan draaien rondom het begrip: we zijn leerlingen van Jezus.

In het voorjaar van 2025 is input gevraagd aan de werkgroepen in onze gemeente. En uiteindelijk hebben de kartrekkers van deze werkgroepen meegeschreven aan de tekst van ons beleidsplan. Het is een document geworden waarin we verlangens en doelen onder woorden brengen. En ook: wat kenmerkt onze gemeente? En: waar gaan we voor in de komende jaren?

Een beleidsplan is geen uitgebreid document waarin alles beschreven wordt. En het is ook niet zo dat het wiel opnieuw uitgevonden wordt. We zijn ons ervan bewust dat we verder bouwen op alles wat in de afgelopen jaren gedaan is. En dat geeft vertrouwen om vooruit te kijken. We zijn dankbaar voor alle mensen die zich inzetten, we zijn dankbaar voor de werkgroepen waar veel knowhow is over onze gemeente, we zijn dankbaar dat we samen mogen bewegen in de kracht van Gods Geest.

In september 2025 was het thema bij de startdienst: 'Kijk! Laat je verrassen door het werk van Gods Geest!' Als leerlingen van Jezus gaan we samen verder en we laten ons de komende jaren graag verrassen.

Namens de kerkenraad,

Taco

PS. De volgende leeswijzer helpt bij de document: De eerste pagina's geven een algemene beschrijving: missie, visie, leerlingen, belangrijke kenmerken en doelen in de komende jaren. Daarna kun je per werkgroep lezen hoe deze algemene principes doorwerken.

Inhoud

Voorwoord	1
Missie, visie en meer	3
Korte omschrijving missie en visie:	3
De uitgebreidere variant:	3
Verdere uitwerking van de woorden 'we zijn leerlingen':	4
Belangrijke kenmerken van de Kerk in Nesselande:	6
Waar gaan we voor de komende jaren?	7
Financiën:	7
Korte samenvatting:	7
Diaconie diaken Raoul	8
Pastoraat ouderling Henry	10
Kinderen en tieners/jongeren ouderlingen Jacintha en Marien	12
Vorming en toerusting ouderling Robert Jan	14
Missionair ouderling Else	18
Erediensten Taco	20
Financiën en Beheer	22
Communicatie	23

Missie, visie en meer

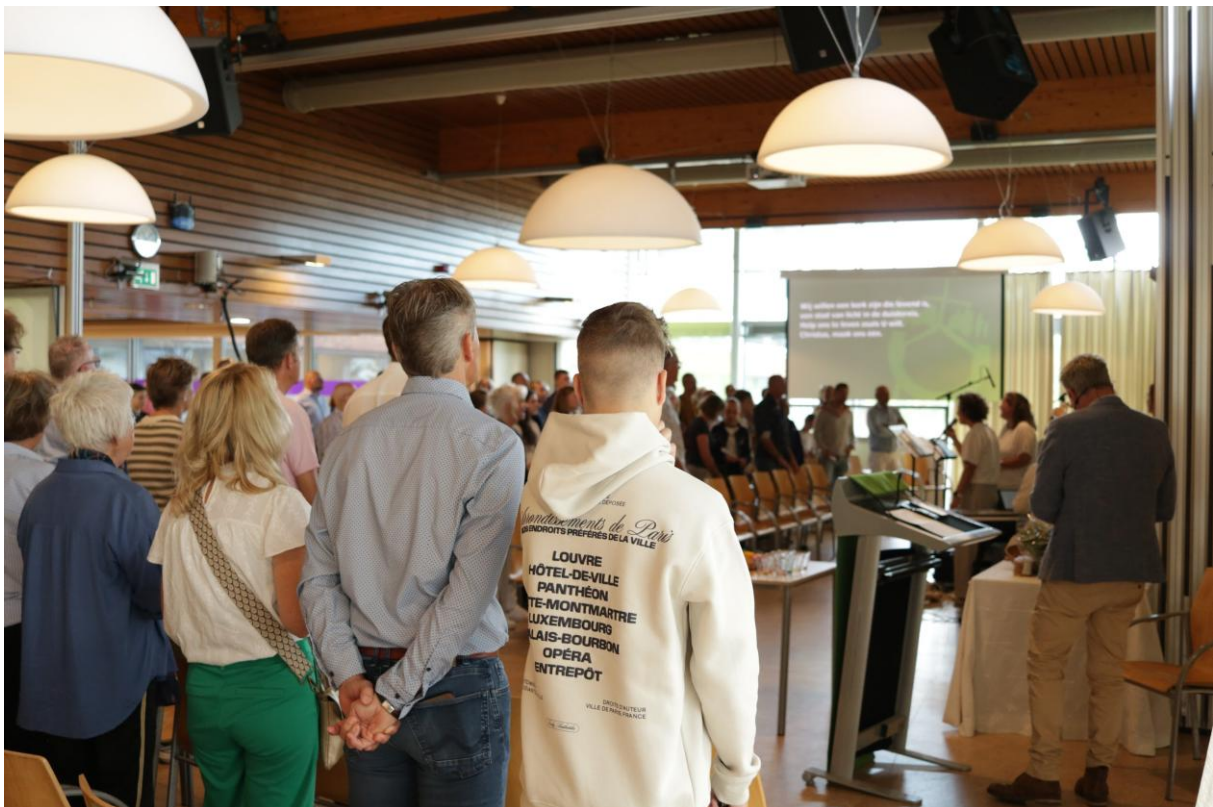
Korte omschrijving missie en visie:

Missie (nu, identiteit, waarom bestaan we)

De kerk in Nesselande is een kerk met verschillende mensen die samen Jezus volgen. Hij staat centraal en we bewegen als leerlingen in zijn spoor. We willen God eren en mensen dienen. En dat alles in de kracht van de Geest.

Visie (toekomst, waar gaan we naar toe)

We willen een gastvrije kerk zijn die zichtbaar is in Nesselande en omgeving, een kerk waar mensen van alle leeftijden groeien als leerlingen van Jezus en hun gaven inzetten tot zegen van elkaar én de mensen om hen heen. We delen de vreugde van het evangelie.



De uitgebreidere variant:

De kerk in Nesselande is een kerk met verschillende mensen die samen Jezus willen volgen. Hij staat centraal en we bewegen als leerlingen in zijn spoor. We willen God eren en mensen dienen. En dat alles in de kracht van de Geest. (En we zijn een kerk waarin alle ruimte is om dit te ontdekken.)

Als Kerk in Nesselande zijn we vanaf onze start in 2003 verbonden met de Hervormde Gemeente in Zevenhuizen. Daar liggen onze roots. We zijn beiden onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland.

Een paar opvallende uitspraken in deze omschrijving:

Jezus

We geloven dat Jezus de relatie tussen God en ons hersteld heeft. Zijn kruis en opstanding tonen Gods liefde en vergeving en we geloven dat we deze liefde en vergeving mogen omarmen. Jezus wijst ons op Gods koninkrijk en doet ons delen in de Geest. We luisteren naar Hem als zijn leerlingen.

God eren

Gods liefde voor deze wereld is de bron van ons leven. We focussen op Hem en eren Hem: in onze zondagse erediensten, maar ook in ons leven van alledag. Hij staat centraal. We geloven dat we alles bij onze hemelse Vader neer mogen leggen, vreugde én verdriet, enthousiasme én twijfel, herstel én pijn. 'Wij hebben lief omdat God ons eerst heeft liefgehad.'

De kracht van de Heilige Geest

In het volgen van Jezus hebben we de Heilige Geest nodig. De Heilige Geest wil ons van binnenuit veranderen en doen groeien in liefde voor God, elkaar, de mensen om ons heen en deze wereld. Wij geloven dat de Heilige Geest de kracht geeft om onszelf en onze omgeving te veranderen. Hij geeft gaven en talenten.

Mensen dienen

We zijn een kerk die zich ook verbindt aan de buurt. We willen mensen om ons heen dienen en tot zegen zijn. Vrede brengen, mensen werkelijk zien, herstel zoeken, evangelie delen, recht doen, het zijn kernwoorden in het evangelie. Mensen dienen is God dienen. God dienen is mensen dienen. Tot eer van God, de Vader, de Zoon en de Heilige Geest!

Verdere uitwerking van de woorden 'we zijn leerlingen':

Kerk in Nesselande: we zijn leerlingen in het spoor van Jezus. De kerk is te vergelijken met een 'school van liefde'. Een plek om Gods liefde in Jezus Christus te ontdekken, te beleven, te vieren én te delen met anderen. Deze liefde zal ons vormen. Onze kerk is:

- een plek van vreugde
- een plek van verdriet delen
- een plek van diepe rust vinden
- een plek van heling ontvangen
- een plek van gezien worden
- een plek van inspiratie
- een plek van doen

Als leerlingen trekken we samen op, alle generaties door elkaar heen. We geven kinderen en jongeren volop aandacht in hun eerste stappen achter Jezus aan. En er is altijd plek voor zij-instromers.

Leerling zijn heeft meerdere aspecten, we laten ons in dat alles vormen, we willen groeien en verdiepen:

1. Leerling: *luisteren*

Bijbel als Gods Woord

Stille stem van de Geest

Bijbel en gebed geven groei en verdieping

2. Leerling: *vragen stellen*

Ruimte voor alle vragen

Jong en oud door elkaar heen

Nieuwsgierigheid geeft groei en verdieping

3. Leerling: *stage lopen bij Jezus*

Gewoon doen

Kinderen en jongeren doen ook mee

Uitdagingen geven groei en verdieping

4. Leerling: *vallen én opstaan*

We leven van genade

Mildheid naar anderen en jezelf

Mislukkingen zijn kansen voor groei en verdieping

5. Leerling: *leerlingen maken*

Opdracht van Jezus

Kerk als geschenk in de wijk

Met oog voor anderen leven geeft groei en verdieping

(Deze noties zijn ook besproken bij de ontmoetingen van de wijkteams, najaar 2025.)

Belangrijke kenmerken van de Kerk in Nesselande:

1. Gastvrijheid.
2. Samen optrekken.
3. Ruimte voor jongeren.
4. Geschenk voor de omgeving.
5. Verbinding in verscheidenheid.
6. Verlangen naar meer van de Geest.
7. Zet je gaven en talenten in.



1. *Gastvrijheid.* Je bent welkom. Je wordt gezien. Jouw verhaal mag er zijn. We willen een open kerk zijn. En ook een veilige kerk. Stel je vragen, deel je twijfels, wees eerlijk. Ieder mens is voor God in tel.
2. *Samen optrekken.* We zijn allemaal verschillend. Verschillende generaties, verschillende achtergronden en zo kunnen we wel even door gaan. Maar in de kerk trekken we samen op, als een familie. We zien naar elkaar om.
3. *Ruimte voor jongeren.* We zijn dankbaar voor kinderen en jongeren. We voelen ons verantwoordelijk voor hen én we geven hen verantwoordelijkheid. Jongeren zijn niet alleen de kerk van de toekomst, maar ook de kerk van nu.
4. *Geschenk voor de omgeving.* Als kerk zijn we er voor de mensen om ons heen. We willen verbinden, bemoedigen, anderen helpen, een luisterend oor bieden, het evangelie delen, bidden en zegenen. We investeren in de groei en de bloei van onze omgeving. Dat doen we biddenderwijs en metterdaad. Als kerk staan we met beide benen in de buurt.
5. *Verbinding in verscheidenheid.* We zijn een kerk met ruimte voor verschil. We kunnen verschillend denken over allerlei geloofsonderwerpen. Dat voelt best spannend. Maar we vinden onze eenheid in Jezus Christus. Hij overstijgt onze verschillen. Hij is Heer en Redder. Daarom zoeken we verbinding met elkaar.

Voorbeelden: 1. Op het gebied van de doop bieden we ruimte voor het dopen én opdragen van kinderen. En uiteraard is er altijd ruimte voor volwassendoop als mensen niet als kind gedoopt zijn. 2. Op het gebied van het avondmaal maken ouders zelf de keuze of hun kinderen wel of niet meevieren met brood en druivensap. 3. In 2024 heeft onze gemeente de keuze gemaakt om alle ruimte te bieden voor het zegenen van huwelijken van mensen van hetzelfde geslacht, als een verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht.

6. *Verlangen naar meer van de Geest.* We zijn kerk in de kracht van de Geest. We bidden om Gods Geest in deze wereld, in onze kerk en ons eigen leven: vernieuw ons! We laten ons graag verrassen wie en wat God op onze weg brengt en welke kansen we mogen benutten. Geloven is verwachtingsvol bidden en leven. En daar willen we in groeien.
7. *Zet je gaven en talenten in.* We willen graag voorkomen dat de kerk gerund wordt door een paar actievelingen. We dagen elkaar uit om mee te doen, verantwoordelijkheid te dragen, de handen uit de mouwen te steken met de gaven en talenten die God geeft.

Waar gaan we voor de komende jaren?

1. Meer zichtbaar worden in de wijk; bloei van de wijk.
2. Ruimte voor millennials en gen z, ook nieuwe gezinnen.
3. We groeien in ons geloof, en ja, er zijn meerdere leerstijlen. Vorming.
4. Jezus is en blijft de bron. Als leerlingen richten we ons op Hem.
5. Jongeren opleiden én verantwoordelijkheid geven.
6. Focus aanbrengen, niet alles doen.

Financiën:

Als kerkleden en gasten zorgen we zelf voor een gezonde financiële situatie. (We krijgen geen geld van andere partijen.) In 2026 is er financiële ruimte voor twee werkers:

1. Omzien en zorg voor oudere gemeenteleden vinden we belangrijk. Daarom is er een ouderenpredikant voor 6 uur per week.
2. In het geheel van de gemeente is een predikant werkzaam voor 24 uur per week. Deze predikant werkt aan de doelen die in dit document benoemd zijn.

De komende jaren willen we blijven zorgen voor een goede financiële basis. Sterker nog: ook op dit gebied willen we graag groeien.

Korte samenvatting:

Welkom! De kerk in Nesselande is een kerk waar iedereen welkom is: gelovig of minder gelovig, enthousiast of twijfelend, geslaagd in het leven of vooral teleurgesteld en zo zouden we nog wel even door kunnen gaan. We geloven dat we samen God beter leren kennen en zijn liefde kunnen delen. Stap daarom binnen, ook met al je vragen. Er is ruimte voor eerlijkheid en kwetsbaarheid. Het leven is complex genoeg. Vragen stellen krijgt voorrang boven meningen ventileren! We kijken naar elkaar als 'leerlingen in het spoor van Jezus'.

Over eerlijkheid gesproken: dit zijn best mooie woorden. De praktijk is soms zomaar weerbarstig. Maar dan nog zijn bovenstaande woorden van kracht: zo willen we graag zijn. En we willen ons laten vormen en uitdagen om daar te komen!

Diaconie | diaken Raoul

Kernwoorden:

- Dienen
- Kerk in de buurt
- We doen dit met elkaar
- God dienen is mensen dienen
- Delen, durven en doen



Als kerk willen we Gods liefde zichtbaar maken in onze wijk en daarbuiten. We geloven dat Jezus ons voorgaat in barmhartigheid, gerechtigheid en dienstbaarheid. Diaconaat is voor ons geen aparte taak, maar een manier van leven: samen delen, durven opkomen voor wie geen stem heeft, en doen wat nodig is om recht en liefde concreet te maken. Want God dienen is mensen dienen – en daarin willen we als gemeente groeien. Delen, durven en doen:

- Delen van wat ons door God is toevertrouwd – tijd, middelen, aandacht, talenten.
- Durven op te komen voor wie geen stem heeft – dichtbij en wereldwijd.
- Doen wat nodig is om gerechtigheid en barmhartigheid concreet te maken – met handen en hart.

Motto: Delen, durven, doen – in de liefde van Christus.

We zien een kerk voor ons waarin diaconaat verweven is met het dagelijks leven van de gemeente. Een kerk die inspireert, organiseert en samenwerkt. Een kerk waarin

ieder gemeentelid – jong en oud – wordt uitgedaagd om mee te doen, verantwoordelijkheid te nemen en gaven en talenten in te zetten voor anderen. Op weg naar 2030 willen we een diaconie zijn die:

- Inspireert: We willen mensen binnen én buiten de kerk inspireren en informeren om diaconaal actief te worden. Dat doen we door verhalen te delen, voorbeelden te geven en ruimte te bieden voor ontmoeting en bezinning.
- Organiseert: We (helpen) activiteiten organiseren die gericht zijn op omzien naar elkaar, recht doen en dienstbaarheid. Denk aan praktische hulp, gezamenlijke acties, en initiatieven die mensen in beweging brengen.
- Samenwerkt: We zoeken actief de samenwerking met mensen (en organisaties) binnen en buiten de kerk. We geloven dat we samen meer kunnen betekenen, en dat ieder mens unieke gaven heeft om in te zetten voor het welzijn van anderen.

We willen als kerk in de buurt zichtbaar en beschikbaar zijn. We willen mensen werkelijk zien, vrede brengen, herstel zoeken en recht doen. Gewoon doen, met hart en handen, in de kracht van de Geest. We doen dit met elkaar, als gemeente, als leerlingen, als mensen die willen dienen. (Diaconaat is niet alleen de taak van diakenen, maar van de hele gemeente. Samen zijn we leerlingen van Jezus, samen dienen we.)

Als we het nog iets formeler onder woorden brengen: Het diaconaat van onze gemeente is stevig verankerd in de bijbel en in de kerkorde van de PKN. Volgens Ordinantie 8, artikel 3 is de gemeente geroepen om te delen van wat haar aan gaven geschonken is, hulp te bieden waar geen helper is, en te getuigen van Gods gerechtigheid waar onrecht geschiedt. De uitvoering van deze roeping wordt in het bijzonder toevertrouwd aan de diakenen en de diaconale werkgroep, die de gemeente toerusten tot diaconale inzet en verantwoordelijkheid nemen in sociale vraagstukken. Tegelijk geldt deze roeping voor de héle gemeente.

Pastoraat | ouderling Henry

Kernwoorden:

- Gezien worden
- Omzien naar elkaar
- We doen dit met elkaar
- Ouderenpastoraat
- Crisispastoraat



Het team pastoraat werkt vanuit het verlangen dat gemeenteleden steun en bemoediging ontvangen op alle terreinen van het leven, zoals zorgen bij ziekte, opvoeding van kinderen en spanningen in relaties. We mogen elkaar in Gods naam nabij zijn en helpen, elkaars verhaal tevoorschijn luisteren en voor elkaar bidden. We mogen elkaar helpen om steeds meer te veranderen naar het beeld van Jezus.

Deze tekst is belangrijk voor ons als gemeente: 'Allemaal hebben wij de kracht van de Heilige Geest gekregen. Daarmee moeten we elkaar helpen' (1 Korinte 12:7 BGT). Het zorgen voor elkaar en helpen bij onze groei in geloof is niet alleen een taak van de predikant en kerkenraad. Het is een taak van iedereen die betrokken is bij de KIN.

Verschillende vormen:

Het pastoraat kent vele vormen, zoals individueel pastoraat, groepspastoraat, ouderenpastoraat, crisispastoraat en gebedspastoraat. Veel zal gebeuren in de sfeer van individueel pastoraat waarin gemeenteleden samen optrekken. Persoonlijke gesprekken en persoonlijke aandacht: je weet je gezien en gehoord. Alle ruimte om ook voor elkaar te bidden.

Bij het groepspastoraat krijgen de wijkteams een actieve rol. Ze vormen de structuur waarop de gemeenschapsvorming binnen de gemeente is gebouwd. In totaal zijn er tien wijkteams. Ieder wijkteam heeft een coördinator en één of twee SeeYou's. De wijkteams zijn min of meer geografisch ingedeeld en ieder wijkteams organiseert ieder jaar een aantal ontmoetingsmomenten. De invulling daarvan verschilt per wijkteam. (De wijkteams worden momenteel gecoacht door Marjan Verboom en Rita Renema.) Ook is er een lijn met de predikant en het team pastoraat. Er is sprake van

groepspastoraat, maar er is tegelijkertijd ook ruimte voor individuele aandacht. De SeeYou's brengen persoonlijk een bezoekje aan mensen in bijzondere situaties. En zij kunnen hun bevindingen weer delen met de predikant en het team pastoraat. De SeeYou's zorgen voor verbinding, ook met mensen die niet of nauwelijks in de kerk komen.

Kort samengevat: de wijkteams brengen het omzien naar elkaar in praktijk, leven met elkaar mee bij geboorte, jubilea, ziekte, verdriet. De wijkteams heten nieuwe leden welkom en organiseren een paar keer per jaar ontmoetingen en gesprekken.

Als er sprake is van crisispastoraat is de predikant present. Gemeenteleden kunnen een beroep op hem doen. De predikant is deelnemer van het team pastoraat. Dat team wordt gevormd door meerdere mensen die pastoraal bewegen en kundig zijn. En daarmee ook een team voor overleg en bemoediging. De predikant die verantwoordelijk is voor het ouderenpastoraat maakt ook deel uit van dit team. Onze gemeente heeft het voorrecht dat de pastorale aandacht voor ouderen niet alleen bij vrijwilligers ligt, maar ook voor zes uur per week wordt ingevuld door een ouderenpastor. Het team pastoraat wordt aangestuurd door de ouderling pastoraat.

Als gemeente hebben we mooie contacten en daarmee ook pastorale aandacht voor de mensen in Chrizona en Middin. Er worden activiteiten georganiseerd met de bewoners van Chrizona en Middin.

Extra aandachtspunten voor de komende jaren:

- Verder uitbouwen 'Veilige Kerk', in overleg met vertrouwenspersonen.
- Welke vormen van gebedspastoraat bieden we aan en hoe kunnen we mensen daarin ook trainen?
- Plek van voorbede en gebed in en rondom de eredienst: we onderzoeken het gebruik van bijvoorbeeld een gebedenboek; of iets als 'ministry' of andere vormen. Hoe gaan we verder op dit gebied?
- Ziekenzalving. Al eerder uitgebreid besproken in onze gemeente. Maar het blijft ergens ook liggen, te onbekend. Hoe verder?

Kinderen en tieners/jongeren | ouderlingen Jacintha en Marien

Kernwoorden:

- Speerpunt in onze kerk
- We zijn allemaal leerlingen
- Jongeren zelf erbij betrekken en inzetten
- Verantwoordelijkheid om kinderen en jongeren op God te wijzen
- Er gebeurt veel, er liggen mooie kansen



Kinderen, tieners en jongeren vormen niet alleen de kerk van de toekomst, maar zijn in de visie van onze gemeente juist een wezenlijk onderdeel van onze kerk in het hier en nu. Dit brengen wij in de praktijk door kinderen, tieners en jongeren, waar mogelijk, aandacht, ruimte en verantwoordelijkheid te geven bij activiteiten binnen-, en buiten de eredienst.

Uitgangspunten kinder- en tiener/jongerenwerk:

- Wij zijn allemaal leerlingen van Jezus; juist daarom is een gevarieerd aanbod van kinder- en jongerenwerk belangrijk en blijven we hierin vernieuwen om aan te sluiten bij de verschillende leeftijden.
- Wij voelen als gemeente als geheel en in het bijzonder de kinder- en tiener/jongerenwerk leiders de verantwoordelijkheid om kinderen al op jonge leeftijd bekend te maken met God en de Bijbel.
- Deze grote verantwoordelijkheid in de zorg voor kinderen, tieners en jongeren vereist ook zorg en aandacht bij het aanstellen van kinder- en tiener/jongerenwerk leiders. Dit borgen wij onder andere door het vragen naar een geldige VOG verklaring.
- Er is ruimte om waar nodig kinder- en tiener/jongerenwerk leiders toe te rusten door het beschikbaar stellen van bestaande materialen en methodes.
- Voor kinderen en tieners/jongeren willen wij een omgeving creëren waarin zij zich gezien- en thuis voelen. Wij zijn ervan overtuigd dat het ontspannen optrekken met leeftijdsgenoten ertoe kan leiden dat chillen én leren/verdiepen hand in hand gaan.

- We staan open voor feedback en willen bij alle vormen van ons kinder- en jongerenwerk, inspelen op ideeën en/of vragen die worden aangedragen door onze tieners en jongeren.

Onze speerpunten voor de komende jaren zijn:

- Faciliteren van eigenaarschap bij jongeren in het oppakken van activiteiten, taken en verantwoordelijkheden in het kinder- en tiener/jongerenwerk.
- Beschikbare energie in activiteiten en kansen steken die bijdragen aan het groeien in geloof en hierbij ook, communicerend naar de gemeente, activiteiten stoppen als zij geen 'vrucht meer dragen' of draagvlak meer hebben.
- Doorgaan met het stimuleren van het diaconaal bewustzijn van onze jongeren door bijvoorbeeld een werkvakantie of andere activiteiten te organiseren. De ervaring leert dat dit ook een geloofsboost geeft.
- Bijdragen aan het verder op weg helpen van de Jongerenvereniging 'Walk with Jesus', door waar nodig ondersteuning te bieden.
- Door continue terugkoppeling richting de gemeente de verbinding houden tussen de jeugd en de oudere gemeenteleden en zo energie en enthousiasme te delen.

Organisatie:

- Wij borgen via 2 jeugdouderlingen de link met de kerkenraad; zij verzorgen de algehele aansturing van activiteiten, zijn eerste aanspreekpunt voor jeugdwerkleiders en initiëren nieuw beleid.
- Wij willen met een actievere Jeugdraad (bestaande uit de coördinatoren van de verschillende onderdelen van ons kinder-, tiener- en jongerenwerk) gaan werken die 2x per jaar bij elkaar komt om elkaar te bemoedigen en ook om het teamgevoel te creëren.
- Het kinderwerk (crèche en kinderdienst) heeft als eerste aanspreekpunt de Kinderwerk Coördinator.

Vorming en toerusting | ouderling Robert Jan

Kernwoorden:

- Lerende gemeente
- Bijbel als fundament
- Leren is ook doen en delen
- Kracht van de Geest



Als gemeente en persoonlijk worden we opgeroepen om Jezus te volgen. We mogen Hem kennen en bekend maken. Vorming en Toerusting wil uitdagen én helpen om te groeien in het volgen van Jezus, met drie blikrichtingen: binnen, buiten en boven.

- Binnen: we bewegen als leerlingen in relatie tot elkaar in support en toerusting. Met vragen als: hoe kunnen we elkaar helpen om te groeien in ons geloof te midden van alle drukte en hoe helpen we elkaar om te luisteren naar Gods Woord?
- Buiten: we bewegen als leerlingen in de maatschappij/cultuur en delen ons geloof en leven. Met vragen als: hoe kunnen we elkaar helpen om het evangelie te delen in de context van Nesselande en Rotterdam? Wat is het goede nieuws om te delen?
- Boven: we groeien in onze relatie tot God en verdiepen ons geloof, tot eer van Hem en met eerbied voor zijn Woord. Met vragen als: hoe groeien we in onze relatie met God en hoe is ons leven en ons kerk zijn tot zijn eer?

Doelen:

Ontwikkelen: Vorming en Toerusting wil activiteiten ontwikkelen die er op zijn gericht om leerling van Jezus te worden, daarin te groeien en elkaar in discipelschap te stimuleren.

Ondersteunen: Vorming en Toerusting wil ondersteunend zijn in de verlangens en de programma's die op diaconaal en missionair vlak ontwikkeld worden.

Variatie: Vorming en Toerusting streeft naar verschillende vormen van aanbod zodat wordt aangesloten op de persoonlijke levens van de gemeenteleden in mogelijkheden ten aanzien van tijdbesteding, in interesses en de persoonlijk beste manier om te leren.

Wederkerig: We willen leren van elkaar; we leren in de betekenis van geven en ontvangen. Het aanbod moet niet alleen top-down zijn, initiatieven vanuit talenten die in de gemeente aanwezig zijn, worden gezocht en gestimuleerd.

Structuur:

Vorming en Toerusting richt zich op drie verschillende domeinen, ingedeeld naar groepsgrootte, zie ook de tabel hieronder. (Deze verschillende groepsgroottes tref je ook aan in de evangeliën.)

- De kleinste groep richt zich op het versterken en delen van het persoonlijk geloofsleven, bijbellezen en bidden. Er is ruimte voor vragen en accountability.
- De middengroep wordt gevormd door clusters, bijvoorbeeld in de vorm van wijkteams, maar ook doelgroepen zoals ouders, ouderen, nieuwe gemeenteleden etc. In de clusters treedt de kerk ook naar buiten naar haar omgeving. Hier is ook het raakvlak met het missionair en het diaconaal werk.
- De grote kring van 20-70 personen is gericht op onderwijs en samen leven en leren binnen doelgroepen of interessegroepen.
- De kring van 70 en meer mensen valt onder het beleidsterrein erediensten.

Groepsgrootte	Kenmerken	Activiteit in KiN
2-4 personen	Intieme persoonlijke ruimte, vertrouwen, delen van geloof	Kringen, 3B

	en persoonlijk leven, feedback	
5-20 personen	Sociale ruimte, ontmoeten, verbondenheid, kennis delen, flexibel	Kringen, wijkteams, cursus/bezinning
20-70 personen	Sociale ruimte, samen leven, delen van interesses, doelgroepen	Vespers, bid- en dankdag, themabijeenkomsten, cursus/bezinning, startzondag, vrouwenweekend, kampeerweekend
>> 70 personen	Publieke ruimte, viering, aanbidding	Kerkdiensten, themadiensten

Uitwerking:

Kleine kringen | 3B (bidden, bijbel en biechten): in onze gemeente kennen we de 3B groepen. Dit zijn bijeenkomsten van gemeenteleden, bestaand uit 3 à 4 personen, die met een vaste frequentie samenkomen om te bidden, bijbel te lezen en het gesprek hierover te voeren. Met alle ruimte om elkaar te bevragen.

Wijkteams: onze gemeente is geografisch opgedeeld in verschillende wijkteams. (Onder het kopje Pastoraat is alle info te vinden.) Deze teams zijn een goede plek om

geloofsgesprekken te voeren en thema's uit te diepen. Ook in samenwerking met de predikant en kerkenraad.

Kringen: binnen onze gemeente zijn verschillende kringen. Deze kringen worden gehouden op verschillende momenten en tijdstippen in de week zodat gemeenteleden kunnen kiezen voor een kring die past binnen hun sociale leven en interesse. Goed om apart te benoemen: ieder jaar organiseren we ook een belijdeniskring. Voor mensen die heel bewust aan de slag willen gaan met geloofsvragen en geloofskeuzes. Deze kring is ook bedoeld voor mensen die zich willen laten dopen (nieuwe gelovigen in de kerk).

Themabijeenkomsten: er worden regelmatig themabijeenkomsten gehouden, waarbij aangesloten wordt op een thema dat al gebruikt wordt. De themabijeenkomsten vormen een verdiepingsslag in aansluiting op de diensten. De themabijeenkomsten worden geleid door de voorganger, waarbij gemeenteleden meewerken. Waar mogelijk worden ook themabijeenkomsten georganiseerd in samenwerking met andere beleidsterreinen. Te denken valt aan de toerusting van de muziketeams in samenwerking met het beleidsterrein erediensten.

Jongeren: voor de vorming en toerusting van jongeren zijn er verschillende groepen, afgestemd op verschillende leeftijden. Deze activiteiten vallen onder het jongerenwerk. Waar we als Vorming en Toerusting kunnen meedenken, heel graag.

Overige activiteiten: activiteiten zoals een High tea, een weekend voor vrouwen, een mannenontbijt, het kampeerweekend, sport / ontspanning, etc. worden aan het initiatief van gemeenteleden overgelaten.

Verlangen:

We willen het aantal 3B kringen vergroten, door: meer en uitnodigende communicatie en het delen van ervaringen; het na een bepaalde periode opsplitsen van groepen, de deelnemers vormen nieuwe kringen.

Er wordt vorm gegeven aan de toerusting op gebed, te denken valt aan de cursus 'Nieuw Gebed'. Bestaande kringen willen we handhaven en ondersteunen. Waar mogelijk stimuleren we de start van nieuwe kringen. We zijn immers leerlingen!

Er wordt gezocht naar uitbreiding van gebedskringen of gebedsmomenten. Mogelijk kan dit ook vorm krijgen in een vaste groep bidders, waar gebedspunten aan doorgegeven kunnen worden.

Missionair | ouderling Else

Kernwoorden:

- Kerk als geschenk
- Focus op Nesselande
- We doen dit met elkaar
- Leerlingen trekken erop uit
- Verschillende stijlen



Kerk als geschenk. Dat is een fundamenteel uitgangspunt. Zoals Christus een geschenk is voor ons, zo willen wij een geschenk zijn voor anderen. We delen de vreugde van het evangelie met elkaar en anderen. We zijn er als kerk niet voor ons zelf, maar we zijn er voor anderen.

De grens tussen 'binnen de kerk' en 'buiten de kerk' is minder zwart wit dan we veelal denken. Als missionair team werken we veel liever met het beeld van een bron. Een bron om water te putten, in bijbelse termen: een bron om te ontdekken hoe groot Gods liefde en vergeving zijn, een bron om te ervaren dat Gods Geest alles anders maakt, een bron om samen op adem te komen en moed te hervinden. Als we dit beeld toepassen op onze kerk en Nesselande: waar zien we mensen richting de bron bewegen en hoe kunnen we elkaar daarbij helpen? (En ook andersom: waar zien we mensen de andere kant op bewegen en hoe voeren we daarin het gesprek met elkaar?) De missionaire werkgroep wil op dit punt werken aan bewustwording in gemeente en kerkenraad: hoe helpen onze activiteiten om meer te bewegen naar de bron?

In het beleid van onze kerk wordt gesproken over leerlingen die leerlingen maken. Dat is meer dan de 'zeepkist benadering'. We stimuleren graag het gesprek hierover en we zoeken concrete oefenmogelijkheden. Juist ook met het oog op Nesselande en omgeving.

De missionaire werkgroep is bij al deze facetten betrokken. De ouderling is de linking pin met de kerkenraad. De werkgroep wil niet zozeer zelf allerlei activiteiten organiseren maar juist gemeenteleden helpen om missionair te leven, te verwijzen naar de bron.

Ons verlangen voor de komende vijf jaar:

- Gemeenteleden delen met anderen wat zij zelf van Christus ontvangen hebben (buiten de kerk) en stappen daarbij uit hun comfortzone.
- Zijn er door het jaar heen diverse activiteiten, die als een welkome proeverij voor het Evangelie fungeren én als oefenplek dienen om iets van het evangelie te delen.
- Is er een goede actieve onderlinge samenwerking tussen de verschillende disciplines binnen de gemeente (diaconie, vorming en toerusting, missionair, communicatie, erediensten, etc.) Samen mogen we
- Is de kerk in Nesselande zichtbaar in de wijk.

Erediensten | Taco

Kernwoorden:

- God eren
- Gastvrij en warm
- Toegerust worden/leren
- Inzet gemeenteleden
- Groei



Sinds de start van de kerk in Nesselande komen we op zondagmorgen samen. Een veelkleurig geheel: mensen uit verschillende kerkelijke tradities en soms ook zonder kerkelijke achtergrond. We hebben geleerd om rekening met elkaar te houden. En dat zien we als een positief punt!

We maken bijvoorbeeld gebruik van verschillende liedbundels (NLB, Hemelhoog, Opwekking, etc.) en we zoeken naar een goed evenwicht. De samenzang wordt begeleid door een band en de sfeer laat zich omschrijven als informeel. (Dat brengt het samenzijn in een schoolgebouw snel met zich mee.) Maar we beseffen ook dat we in de liturgie willen luisteren naar Gods stem: zijn genade omvat ons samenzijn.

In de lijn van de missie en visie van onze gemeente benadrukken we op het werkgebied van de erediensten de volgende aspecten:

- In de zondagse eredienst vieren we de genade van God, er is alle ruimte voor dankzegging en aanbidding. Alleen al het woord EREDiensten is op dit punt richtinggevend.

- We ontmoeten elkaar als leerlingen van Jezus, er is ruimte om te leren en te ontdekken. We zoeken de wijsheid, de breedte en de diepte van Gods Woord. We bidden om de leiding van de Geest en we laten ons graag verrassen. Toerusting is deel van onze diensten: hoe groeien we in geloof, hoop en liefde?
- Juist op zondag willen we uitstralen dat iedereen welkom is. Ook de mensen die zoekend zijn en zo maar eens komen kijken. Gastvrijheid is een wezenlijk onderdeel van ons kerk zijn. Begroet worden in de hal is daar een teken van. (We zijn blij met het welkomteam.) Maar ook gezien worden bij de koffie na afloop. En tijdens de dienst blijkt dat door het rekening houden met vragen van gasten en zoekers. Verbinding is belangrijk.
- De diensten vragen veel. Koster, koffiezetters, stoelensjouwers, verwelkomers, musici en zangers, kinderwerkers, tienerwerkers, oppassers, technici (denk aan beeld, geluid, beamer en YouTube), roostermakers, preekregelaars, sprekers. We doen het graag, maar er wordt veel gevraagd van iedereen. We zijn dankbaar voor alle inzet. En zoeken naar medewerkers is soms een uitdaging. We bewegen in het spanningsveld van 'commitment vragen' en 'elkaar rust/ruimte geven'.
- We zijn een gemeente met kinderen, jongeren, ouderen en alles daar tussenin. We houden rekening met elkaar. Bijvoorbeeld in liedkeuze en muziekstijl. We weten ook dat we een stapje harder moeten lopen om kinderen en jongeren erbij te betrekken en te activeren. Dat doen we graag.
- We komen iedere zondagmorgen samen. Op 4 momenten vieren we de maaltijd van de Heer. Op aanvraag vieren we doop/opdraagdiensten. In de stille week organiseren we vespers; en ook op biddag, dankdag en oudejaarsavond. We werken jaarlijks ook een keertje samen met Chrizona. De feestdagen geven we een extra feestelijk karakter, ook met het oog op gasten.

Speerpunten in de komende jaren:

- Jongeren betrekken bij de uitvoering.
- Nieuwe leden betrekken bij de uitvoering.
- Medewerkers ondersteunen en training bieden.
- Hoe verder nu Re:sound gestopt is? Hoe verder met Praise?
- Hoe kunnen we onze diensten ook missionair versterken? Groeikansen?
- Zichtbaar maken: dooprof en namen overledenen.
- Contact met school, schooldienst?

Het overleg over deze speerpunten vindt plaats in de werkgroep Erediensten. Uiteraard in betrokkenheid richting kerkenraad en gemeente.

Financiën en Beheer

Kernwoorden:

- Realistisch
- Transparant
- Groeikansen
- Visie

In de kerkenraad zijn de financiële- en beheersvragen geborgd bij een ouderling kerkrentmeester (eind 2025 nog een vacature). Deze persoon heeft een brugfunctie tussen de werkgroepen en de kerkenraad. De opzet van onze gemeente is dat we samenwerken met de Hervormde Gemeente (PKN) in Zevenhuizen, kerkordelijk gesproken vormen we één gemeente. Het college van kerkrentmeesters wordt gevormd door de ouderling-kerkrentmeester uit onze gemeente en de kerkrentmeesters uit Zevenhuizen.

Communicatie

Kernwoorden:

- Zichtbaar
- Transparant
- Betrokkenheid
- Ondersteunend
- Uitnodigend



Onze kerk wil een gastvrije kerk zijn die zichtbaar is in Nesselande en omgeving. Het doel van de externe communicatie van de communicatiewerkgroep is om deze zichtbaarheid te vergroten door middelen te gebruiken waardoor de kerk zichtbaar wordt voor mensen die de Kerk in Nesselande nog niet kennen. Je kunt daarbij denken aan het actief aanwezig zijn op social media, up-to-date houden van de website, vlaggenmast verzorgen voor de school, drukwerk verzorgen voor de werkgroepen die extern willen communiceren.

Ons doel voor de interne communicatie is om gemeenteleden te informeren over diverse zaken die er spelen binnen de gemeente zodat zij zich (meer) betrokken gaan voelen binnen de gemeente. Hierbij willen we ook de gemeenteleden stimuleren om zelf ook berichten te plaatsen in de app.

Doel communicatiemiddelen:

Website: de Kerk in Nesselande heeft een website waar algemene informatie op te vinden is waar niet-gemeenteleden de belangrijkste informatie en contactgegevens kunnen vinden. Ook wordt de agenda op de website up tot date gehouden.

Persberichten, poster, flyers, etc.: Bij de promotie van diverse activiteiten en (bijzondere) kerkdiensten zal de communicatiewerkgroep ondersteuning bieden bij het maken diverse promotiemogelijkheden. De verantwoordelijkheid van het uitdelen/ophangen van deze promotie ligt bij de betreffende werkgroep. Het doel van deze promotie is het breder bekend maken van de betreffende activiteit/informatie.

Nieuwsbrief: Ongeveer 6 x per jaar wordt er een digitale nieuwsbrief gemaakt met de tool Mailchimp, die geschikt is voor gemeenteleden en niet-gemeenteleden. Het doel van deze nieuwsbrief is om mensen te informeren over (laagdrempelige) activiteiten en de kerk als geschenk en het geloof onder de aandacht te brengen.

Beamer: we delen alleen activiteiten/informatie die betrekking heeft op de Kerk in Nesselande. Het doel hiervan is om gemeenteleden te informeren over activiteiten/informatie die betrekking heeft op de Kerk in Nesselande. Met de beamer helpen we ook gasten om de dienst actief mee te beleven.

Social Media: de Kerk in Nesselande is actief op diverse sociale platformen waaronder Facebook en Instagram. Het doel hiervan is om onze volgers op de hoogte te houden van onze activiteiten/diensten en op een laagdrempelige wijze onze kerk zichtbaar te maken.

Kerk app: het is voor gemeenteleden vanaf 12 jaar mogelijk om lid te worden van onze kerkapp. Deze app is bedoeld voor gemeenteleden. (Twee uitzonderingen: vaste vrijwilligers in het muziketeam en geïnteresseerde potentiële leden. Voor deze laatste groep is het handig om een termijn hierin af te spreken. Deze mogelijkheid willen we gaan onderzoeken.) Het doel van de kerk app is om de verbondenheid tussen gemeenteleden te vergroten en informatie op een snelle en laagdrempelige manier te delen. Kortom, om de Kerk in Nesselande in je broekzak mee te nemen waar je ook gaat.

Doelen 2026 – 2030:

Ons streven is om in de komende jaren doorlopend de communicatie uit te voeren op een toegankelijke en gastvrije manier via app, website, socials, papier en andere kanalen. En om de communicatie en promotie op te pakken voor (bijzondere) activiteiten en diensten om zo meer zichtbaar te worden en ook mensen te bereiken die de Kerk in Nesselande nog niet kennen. We mogen goed nieuws delen!